



“真正完美的 CP 就应如领英和凡普金科一般，紧密合作，让凡普金科走向世界、让更多人才认识我们、了解我们！”

徐益峰 凡普金科 人力资源副总裁

凡普金科：在“宇宙中心”硅谷，招募优秀人才

案例背景：

2015 年是中国互联网金融蓬勃发展的一年，互联网与金融的加速融合迸发出了前所未有的商业机遇，于是千千万万的人抓住了站在风口的机会，投身到互联网金融的各个领域。而看到了大众在借款与理财上的痛点与技术改造金融的可能性，4 个来自中信产业基金的精英人才才走到了一起，成立了凡普金科（原普惠金融），并在 2014 年 5 月，推出了旗下的 P2P 理财平台“爱钱进”。一年半之后，爱钱进平台的交易额就突破了 50 亿。

在凡普金科人力资源副总裁徐益峰看来，凡普金科/爱钱进的定位与这个市场上 99% 的 P2P 公司都不一样，其中最重要的一点就是运用大数据做风控的经验，借鉴了美国 Capital One 等企业的成功实践，通过普遍的风险特征来指导开发金融产品，针对不同的风险人群定做不同的风险定价，做到小额分散、风险可控。这就要求凡普金科打造一支非常专业的大数据风控和模型团队，研发基于自身业务的大数据风控技术。

当大数据成为业务决策的重要依据的同时，数据也成为驱动凡普金科招聘工作的进行，如何招募和吸引志同道合，愿意学习新事物，为企业贡献的优秀人才，成为凡普金科新的人才挑战。

目标：

- 广纳国际人才，为公司充实更加专业超前的想法和思想，提升公司人才整体实力，从而切实提高公司整体的核心竞争力；
- 开拓更广阔的人才挖掘渠道；
- 发现和吸引与公司文化和价值观相匹配，并具有创业精神的海外华人。

解决方案：

- 依托海外人才地图，整合渠道精准定位目标候选人；
- 借助领英全球化的平台优势，开展招聘企业的宣传，扩大企业海外知名度；
- 招聘会策划、目标候选人邀请、以及招聘会执行。

所获成效：

- 根据企业招聘需求，定向宣传超 1000 人；
- 到会面试候选人近 8 成为 Senior 级别以上的专业技术人才，工作年限在 5-10 年，现就职于 Facebook、Google、Uber、Microsoft、Amazon 等知名企业。
- 高管入职 1 人，近 4 位骨干人才已到岗。

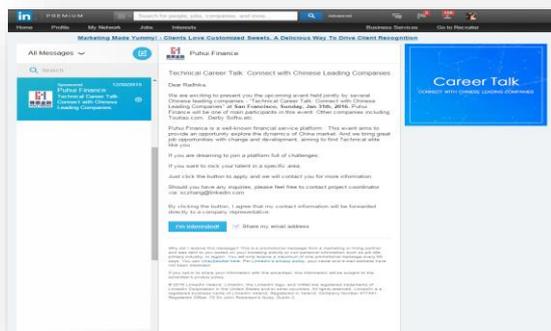
有效利用全球化平台，实现成功海外人才招聘第一步

随着凡普金科及子公司爱钱进的快速发展，公司各团队对人才的需求越来越大，尤其是风控和 IT 相关人才。为此，凡普金科携手世界知名职场社交平台领英赴美招聘，希望求得数据、IT 等领域的专业人才，进一步巩固公司在风控、技术等方面的核心竞争力。

凡普金科在 2016 年初在硅谷进行了海外招聘的尝试。在迈出海外引才第一步时，凡普金科选择了领英作为其合作伙伴。当回顾此次海外之行的体验，徐益峰表示和领英的合作令他印象深刻：领英通过 Talent Direct，定向推送活动广告等精准推广渠道实现了对候选人才的初期筛选，不仅保证了参与面试者的基本素质符合我们的要求，更能满足如对回国发展有兴趣、希望挑战自己去创业公司等特殊要求，这为我们节省了很多时间成本。透过领英提供的海外人才地图，让我们更精准地发现既志同道合又身怀绝技的人才，从这一点就越发让我们感受到数据正在改变世界，像领英这样拥有大量人才数据的社交平台将会极大提高传统招聘工作的效率与质量。

面试其实是一个双向选择的过程，在海外招聘会上，这种特性尤为明显！因此，我们非常关注面试者对凡普金科的印象如何。为了在一场招聘会上让候选人快速对我们有全面和立体的了解，我们没有仅限于常规的企业介绍，而是特别邀请方亮博士（首席技术官）、李文哲博士（首席数据科学家）等合伙人结合参与活动，结合自身经历，现有工作成果和对未来行业发展的洞察分享，向与会的人才展现凡普金科的价值。领英在招聘会策划和组织过程中也设置了更丰富的互动和沟通环节，虽然很多应聘者只是第一次认识凡普金科/爱钱进，但宣讲会后大家的评价相当不错，不少未曾报名或是已投别家的应聘者纷纷在会后积极参与了我们的面试。来自领英的反馈，大家觉得凡普金科/爱钱进的风格比较开放、包容吸引了大家的眼球。其实也正因为公司的合伙人都是这样的开放风格，最终形成了这样的公司文化，恰恰与我们的使命不谋而合：让每个人都享有简单、公平的互联网金融服务。

作为揽才之行，这次的收获还是不错的。在硅谷这样专业人才辈出的地方，必然有我们急需的 Business analyst、Modeling Analyst、IT 等各类人才。通过对公司人才需求的分析，我们确定这次招聘主要面向的还是资深的专业人士。目前已有 1 位高管入职，另有十几位面试者进入了下一阶段的约谈，目前正在谈的一位业界资深风控人才，我们已经为其购买往返了中美的商务舱机票，亲赴公司了解情况，这样高规格的面试邀请也是为了表达我们的诚意。



Lu Zhao 是本次赴美招聘的第一位入职员工，毕业于加州伯克利大学，曾就职于硅谷软件咨询公司从事软件咨询相关工作，2016年2月29日正式加入爱钱进，负责创新资产业务线运营方面事宜。她本人与爱钱进想要寻找的人才特性出奇的吻合。在 LinkedIn 上看到公司的人才招聘信息，公司提供的工作岗位、公司文化及公司未来的战略目标都符合赵璐对未来工作的期待。初来公司，她说很明显的感受到这是一家年轻的、靠谱的、朝气蓬勃的 team，是一群在努力向前奔跑的人，希望自己在团队里能够从初期探索到逐渐成长、成熟，在公司发挥自己的最大效用。